

	<b>Dichiarazione</b> <b>Comitato UNI PdR 125 – ISO 30415</b>	<b>Mod.226 DIN</b>
<b>MyChef RC Spa</b>		

### DICHIARAZIONE DI INTENTI UNI PdR 125:2022 -UNI ISO 30415:2021

Ristorazione Commerciale S.p.A. comunica alle proprie parti interessate interne ed esterne che ha intrapreso il processo di certificazione a carattere volontario secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 e secondo la norma internazionale UNI ISO 30415:2021 “Sistema di Gestione – Diversità ed Inclusione”.

Ristorazione Commerciale S.p.A. si impegna a creare e a vivere in un ambiente inclusivo e diversificato, promuovendo la diversità inclusiva e garantendo un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando nella parità di genere, il nucleo centrale del progetto.

Il nostro obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personale o sociali siano offerte pari opportunità e che la nostra organizzazione rappresenti al meglio i nostri consumatori e la nostra società.

Pertanto, la scrivente ha provveduto a valutare le sei aree definite dalla UNI PdR 125:2022, per le differenti variabili che contraddistinguono una realtà inclusiva e rispettosa non solo della parità di genere, ma delle diversità in genere:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Sul nostro sito aziendale sono disponibili le nostre Politiche aziendali, il Codice Etico nonché il codice di condotta per i fornitori.

Attesa la nostra particolare attenzione a queste tematiche, siamo consapevoli che tutti i nostri stakeholders si comportino in modo responsabile, etico e rispettoso garantendo i valori di integrità, diversità, rispetto e tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione nonché di pari opportunità.